

# A 21. CC PROJEKT AZ OKTATÓI KOMPETENCIÁK FEJLESZTÉSE

## KOMPETENCIÁK A VÁLLALATI OKTATÓK FELKÉSZÍTÉSÉHEZ, A MUNKAHELYI TANULÁSBAN BETÖLTÖTT SZEREPÜK VÁLTOZÁSA ALAPJÁN

A 21. századi coaching projekt a vállalati „coachokat” készíti fel a szakképzésben részt vevő diákok munkaalapú tanulásában betöltött, megváltozott szerepükre.

Általánosságban elmondható, hogy a 21. századi készségek jól ismert fogalmak, de nincs meghatározva, hogy ezek közül a kompetenciák közül melyek azok, amelyek különösen fontosak a szakoktatók számára.

A 21cc projektben részletes kutatást végeztünk ezekről a kompetenciákról, és meghatároztuk a szakképzésben résztvevő oktatók számára legfontosabb hat kompetenciaterületet.

1. Kritikus gondolkodás, problémamegoldás és döntéshozatal
2. Munkahelyi és oktatási etika
3. Kommunikáció és együttműködés
4. Vezetői készségek
5. Az oktató/mentor életvezetési kompetenciái
6. Szociális készségek

Ezek a kompetenciák és teljesítménymutatóik a következő oldalon érhetők el:

<https://21cc-action.eu/competences/>

## 21 CC

*A 21. századi coaching projekt célja, hogy felkészítse a vállalati coachokat a szakképzésben részt vevő tanulók képzéséhez kapcsolódó megváltozott szerepükre a munkaalapú tanulásban.*

Ezt a projektet az Európai Bizottság Erasmus+ KA220 stratégiai partnerségi projektek 2021-2-HU01-KA220-VET-000049510 számú projektje támogatja, és 2022 májusától 2024 májusáig tart.

A projekttel kapcsolatos további információkért látogasson el a következő weboldalra, vagy iratkozzon fel hírlevelünkre.

[www.21cc-project.eu](http://www.21cc-project.eu)

Köszönjük szépen!



## A VÁLLALATI MENTOROK/OKTATÓK FELKÉSZÍTÉSE A MUNKAHELYI TANULÁSBAN BETÖLTÖTT MEGVÁLTOZOTT SZEREPÜKRE

*Konszenzusra jutottak és közzétették a 21. századi munkahelyeken szükséges hat kompetenciát, amelyre a mentoroknak/oktatóknak szükségük van.*

### A PROJEKT JELENLEGI ÁLLÁSA

A 2022 novemberében Olustvere-ben tartott 2. projekttalálkozón megegyezés született a 21. századi munkahelyeken a vezetők/oktatók által igényelt kompetenciák összegyűjtéséről.

Minden partnerünk összegyűjtötte a legjobb gyakorlatokat a helyi gyakorlati helyeken. Ezek a „jógyakorlatok” a coachok meglévő személyes és transzverzális kompetenciáira összpontosítanak, és összekapcsolták a tanulók szakmai gyakorlatában részt vevő vállalatoknál a coachokkal szemben támasztott követelményekkel.

A 21. századi kompetenciák gyűjteményét a partnerek interjúk és saját információk alapján konszenzusos alapon állították össze és tették közzé. Valamennyi partner összegyűjtötte a vonatkozó 21. századi kompetenciákat (személyes, transzverzális, oktatási).

Ezek szolgálnak majd az önértékelési eszköz alapjául is, amely ezen a *személyes cselekvési terv* oldalon lesz elérhető.

A *személyes cselekvési terv* egy módszertani eszköz a vállalati trénernek, coachok számára, hogy felmérjék saját kompetenciáikat, és megoldást találjanak arra, hogyan fejleszthetik azokat.

A megszerzett kompetenciák az önértékelési eszköz alapjául is szolgálnak majd, amely ezen a *személyes cselekvési terv* oldalon lesz elérhető.



*A 2022 novemberében Olustvere-ben tartott 2. projekttalálkozón...*

*...a partnerek megvitatták, hogy a 21. századi munkahelyeken milyen kompetenciákra van szükség a mentoroknak/oktatóknak.*