

# A 21. CC PROJEKT ELŐKÉSZÍTI AZ OKTATÓK CSELEKVÉSI TERVÉT

## AZ OKTATÓK CSELEKVÉSI TERVE FELKÉSZÍTI A VÁLLALATI OKTATÓKAT A MUNKAHELYI TANULÁSBAN BETÖLTÖTT MEGVÁLTOZOTT SZEREPÜKRE

A 21. századi coaching projekt a vállalati oktatókat készíti fel a szakképzésben részt vevő diákok munkaalapú tanulásban betöltött megváltozott szerepére.

Ezek a kompetenciák és teljesítménymutatóik a következő oldalon érhetők el:

<https://21cc-action.eu/competences/>

A projekt kidolgoz egy Személyes cselekvési tervet, amely módszertani eszköz a vállalati trénernek, oktatók számára, hogy felmérjék saját kompetenciáikat, és megoldást találjanak arra, hogyan fejleszthetik azokat.

A Személyes Cselekvési Terv lépésről-lépésre útmutatója a következőket tartalmazza:

- 1. lépés:** Határozza meg a célját. Tisztázza, hogy mit szeretne elérni a projektjével.
- 2. lépés:** Sorolja fel a feladatokat. Ha megvan a célod, sorold fel azokat a feladatokat és tevékenységeket, amelyeket el kell végezned a cél eléréséhez.
- 3. lépés:** Határozza meg a kritikus feladatokat.
- 4. lépés:** Ossa ki a feladatokat.
- 5. lépés:** Értékelje és javítsa.

A projekt során egy önértékelési eszközt hoztak létre vállalati trénernek és coachok számára.

## 21 CC

*A 21. századi coaching projekt célja, hogy felkészítse a vállalati oktatókat a szakképzésben részt vevő tanulók megváltozott szerepére a munkaalapú tanulásban.*

A projektet az Európai Bizottság Erasmus+ KA220 Stratégiai Partnerségi Projektek 2021-2-HU01-KA220-VET-000049510 számú projektje támogatja, és 2022 májusától 2024 májusáig tart.

A projekttel kapcsolatos további információkért látogasson el az alábbi weboldalra, vagy iratkozzon fel hírlevélre az e-mail címével. [www.21cc-project.eu](http://www.21cc-project.eu)

Köszönjük szépen!



# A VÁLLALATI OKTATÓK FELKÉSZÍTÉSE A MUNKAHELYI TANULÁSBAN BETÖLTÖTT MEGVÁLTOZOTT SZEREPÜKRE

*A 21. századi munkahelyeken a felügyelők/oktatók számára szükséges tananyagok egyeztetése és kiadása megtörtént.*

## A PROJEKT ÁLLÁSA

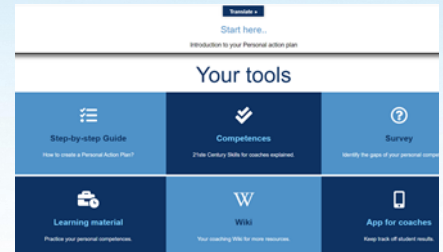
A projekt egy olyan önértékelési eszközt hozott létre, amelyben a vállalati oktatók felmérhetik a szakképzésben részt vevő diákok kompetenciáit a munkaalapú tanulásban betöltött megváltozott szerepükhöz. Az értékelésükről pontosítást és a kompetenciáik fejlesztésének lehetőségeit kapnak.

A kidolgozott tananyagok célja, hogy segítsék a vállalati oktatókat abban, hogy fejlesszék kompetenciáikat a szakképzésben részt vevő diákok munkaalapú tanulásában betöltött megváltozott szerepükhöz.

A 2023 áprilisában Thesszalonikiben megrendezésre kerülő 2. projekttalálkozón a partnerek megvitatták, hogy milyen tananyagokra van szükségük a 21. századi munkahelyeken a vezetőknek/oktatóknak.

A partnerek által kifejlesztett tananyagok a következők:

1. Teljesítménymutatók
2. Tanulási célkitűzések
3. Tevékenységek utasításokkal és önértékelési módszerekkel
4. Gyakorlatok csoportmunkában
5. WIKIES



*A 2023 áprilisában Thesszalonikiben megrendezésre kerülő 2. projekttalálkozó során...*

*...a partnerek megvitatták, hogy a 21. századi munkahelyeken milyen tananyagokra van szükségük a felügyelőknek/edzőknek.*